

Modtager(e): Forskning og Eksterne Relationer

Notat

Notat vedr. udenlandske ph.d.-studerende

I udkast til universitetets interne retningslinjer vedrørende udenlandske stipendiater (bilag) er det præciseret i hvilket omfang AU kan tildele scholarstipendier, opholdsstipendier, trainee-stipendier og rekrutteringsstipendier. I retningslinjerne er det anført, at der ikke må ydes trainee-stipendier til indskrevne ph.d.-studerende. Retningslinjerne tager ikke højde for de tilfælde, hvor en udlænding på kandidatniveau med stipendium fra hjemlandet indskrives på en ph.d.-uddannelse som privatist (dvs. uden aflønning fra AU).

Jens Kristian Birthin

Personalejuridisk konsulent

Dato: april 2017

Ref: JKB

Sagsnummer: 153617

Side 1/2

AU har mulighed for at tilbyde privatister lønnet arbejde i indskrivningsperioden i henhold til AC overenskomstens bilag 5c "Aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen." Bilag 5c omfatter ph.d.-studerende, der i henhold til ph.d.-bekendtgørelsen er indskrevet som ph.d.-studerende, men ikke er ansat som ph.d.-stipendiat.

- **Arbejdsopgaver og ansættelsesvilkår**

Arbejdsopgaverne skal bestå i undervisningsopgaver, bistand ved forskningsprojekter, formidling og andet arbejde, der kan aflaste det øvrige videnskabelige personale. Hvis der ikke er behov for løsning af arbejdsopgaver af denne karakter, kan der ikke tilbydes ansættelse.

Aflønning kr. 199,22 kr. pr. time (grundbeløb 31.03.2012). Der ydes 12,5 % feriegodtgørelse.

Bestemmelser om lønregulering, opsigelse mm. er reguleret i overenskomsten.

- **Sygedagpenge**

Under sygdom er den ansatte omfattet af reglerne i sygedagpengeloven. Den ansatte har ret til dagpenge fra arbejdsgiveren fra den 1. fraværsdag, hvis den pågældende har været ansat ved AU i de sidste 8 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget mindst 74 timer.

Hvis den ansatte har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26

uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer har den ansatte ret til sygedagpenge fra kommunen. Der er endvidere ret til dagpenge fra kommunen, hvis den ansatte har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse inden for den seneste måned eller er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge.

For at kunne opfylde beskæftigelseskravet, skal den pågældende således have en ansættelse på minimum 40 timer pr. måned.

For deltidsansatte beregnes sygedagpengene som udgangspunkt på grundlag af antal arbejdstimer og den aktuelle timeløn. Sygedagpengene kan højst udgøre 106,49 kr. pr. time (2012 niveau).

Den pågældende kan ikke rejse til udlandet med sygedagpenge. Undtagelsesvist kan retten til sygedagpenge bevares under midlertidig ophold i udlandet i særlige tilfælde efter aftale med kommunen.

Den pågældende skal altid kontakte kommunen inden udrejse.

- **Barsel**

Aarhus Universitets forpligtelse til at udbetale løn under barsel træder i kraft efter sammenlagt et års ansættelse.

Hvis den ansatte har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før fraværperiodens begyndelse og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer, har den pågældende ret til barselsdagpenge fra kommunen.

Der er endvidere ret til dagpenge fra kommunen, hvis den ansatte har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse inden for den seneste måned eller er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge.

Barselsdagpenge beregnes efter samme regler som sygedagpenge. Barselsdagpengene kan som udgangspunkt medtages til udlandet, men den pågældende bør kontakte kommunen inden evt. udrejse.

- **Skat**

De pågældende er som udgangspunkt fuldt skattepligtige til DK. Skattepligten indtræder ved bopæl i DK eller ved ophold i DK over 6 måneder. Der kan være særlige forhold i form af dobbeltbeskatningsoverenskomster, bopælsforhold o.a., som kan bevirke ændring i skattepligten.